



Landelijke India Werkgroep

India Committee of the Netherlands



Stichting Onderzoek Multinationale Ondernemingen

Centre for Research on Multinational Corporations

Utrecht/Amsterdam, 2 maart 2012

Aan: de staatssecretaris voor Economische Zaken,
Landbouw en Innovatie, de heer H. Bleker

Geachte staatssecretaris Bleker,

Graag willen wij, mede naar aanleiding van uw brief aan de Kamer van 23 november jl., opnieuw uw aandacht vragen voor het Sumangali systeem en andere schendingen van arbeidsrechten in de Zuid-Indiase kledingindustrie.

Zoals u bekend is hebben SOMO en de Landelijke India Werkgroep (LIW) in mei 2011 het rapport *'Captured by Cotton – Exploited Dalit girls produce garments in India for European and US markets'* gepubliceerd waarin het Sumangali systeem en verwante schendingen van arbeidsrechten worden beschreven, alsook de inspanningen van een aantal bedrijven en samenwerkingsverbanden om de betreffende misstanden te bestrijden.

SOMO en de LIW blijven, samen met onze lokale Indiase partners, actief bij deze kwestie betrokken om een bijdrage te leveren aan het bestrijden van misstanden in de Zuid-Indiase kledingindustrie. In dat verband publiceren wij in april 2012 een nieuw rapport dat de huidige situatie beschrijft bij de vier kledingproducenten die ook voor *'Captured by Cotton'* werden onderzocht. Daarnaast wordt gezien wat het bedrijfsleven heeft beloofd om misstanden te bestrijden en wat daarvan in de praktijk is gerealiseerd.

Het bijgaande document *Still 'Captured by Cotton'?* geeft een voorproef van het in april te verschijnen rapport ter gelegenheid van een bijeenkomst van de *Sumangali Bonded Labour Group* van het Britse *Ethical Trading Initiative* waar SOMO en LIW hun bevindingen zullen presenteren voor betrokken bedrijven en maatschappelijke organisaties.

Uit het recente onderzoek blijkt dat er enige verbeteringen in de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Indiase kledingbedrijven zijn te constateren, maar dat er nog steeds grote problemen zijn. Zo zijn de lonen gestegen evenals het bedrag dat de werknemers aan het eind van hun contract krijgen. Ook de woonruimtes van de arbeiders en hun bewegingsvrijheid zijn enigszins verbeterd. Er is echter nog steeds sprake van werving van werknemers onder condities die als gedwongen arbeid beschouwd kunnen worden, voornamelijk uit de armste en meest gemarginaliseerde gemeenschappen en kasten. Vrouwelijke werknemers maken nog steeds veel gedwongen overuren, soms tot 24 uur per dag, en zijn regelmatig het slachtoffer van lichamelijk en seksueel misbruik.

In uw brief aan de Kamer geeft u terecht aan dat alle bedrijven die actief zijn in de textielsector in India te maken krijgen met het Sumangali systeem en gaat u met name in op de inspanningen van C&A. Daarbij laat u weten dat C&A aangeeft nauwelijks controle te hebben over bedrijven verderop in de keten en concludeert u dat volledige controle over alle schakels van de toeleveringsketen in de praktijk niet realiseerbaar is.

U verwijst daarbij naar de 10^{de} OESO Ronde over MVO. Tijdens deze Ronde Tafel heeft de Speciale Vertegenwoordiger voor Mensenrechten en Bedrijfsleven, Prof. John Ruggie echter een paper gepresenteerd waarin hij aangeeft dat van bedrijven verwacht mag worden dat zij hun invloed zo veel mogelijk in de *hele keten* moeten aanwenden en daartoe zo nodig ook samenwerking moeten zoeken met andere bedrijven en organisaties.

De brede betrokkenheid van kledingbedrijven in Zuid-India bij Sumangali is een kwestie die het noodzakelijk en zeer zinvol maakt samen te werken aan het uitbannen van het Sumangali systeem. Dit gebeurt nu gelukkig ook ten dele. Dat laat echter onverlet dat ook bij gebrekkige samenwerking in de branche toch van individuele bedrijven, waaronder C&A, verwacht mag worden dat zij 'à la Ruggie' een uiterste inspanning leveren om problemen verderop in de keten, in dit geval vooral in de spinnerijen en weverijen, aan te pakken.

Wij stellen het op prijs dat u met uw Indiase collega van *Corporate Affairs* over verbeteringen van arbeidsomstandigheden in de textielbranche in India hebt gesproken en uw samenwerking hebt aangeboden om bedrijven te ondersteunen bij het uitbannen van het Sumangali systeem. Het feit dat uw ambtgenoot uw aanbod heeft aangenomen duidt er op dat er goede mogelijkheden zijn om het Sumangali systeem en andere arbeidsrechtenschendingen effectief uit te bannen. Wij verzoeken u om ons op de hoogte te houden van de daarbij bereikte resultaten en zijn graag bereid met u en uw ministerie nader over dit onderwerp van gedachten te wisselen.

Tenslotte verzoeken wij u het digitaal bijgevoegde document *Still 'Captured by Cotton'?* onder de aandacht te brengen van de Nederlandse Ambassade in India alsmede andere ambassades van westerse landen waarmee u hebt toegezegd samen te werken aan het uitbannen het Sumangali systeem.

Met vriendelijke groet,

Gerard Oonk
Directeur Landelijke India Werkgroep
Mede namens SOMO

cc. De Minister van Buitenlandse Zaken, de heer U. Rosenthal
cc. Commissies EL&I en BZ van de Tweede Kamer

Contactadres:
Landelijke India Werkgroep
Mariaplaats 4^e
3511 LH Utrecht
Tel. 030-2321340